

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社すこやか工房 2021年2月1日策定

当社では、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備、人材育成に取り組めます。

1、計画期間

2021年（令和3年）2月1日から2026年（令和8年）1月31日までの5年間

2、計画内容

目標1 3年以内に女性中間管理職を新たに3名育成することを目標とします。

※目標達成のための対策

- ・2021年2月～ 個人のライフ（キャリア）プランについて定期的なヒアリング実施
- ・2021年2月～ 女性活躍推進のため社内研修の実施
- ・2021年2月～ 外部セミナー（キャリア開発・マネジメント・人材育成等）を推進し
キャリアアップ支援

目標2 多様な働き方制度を導入する等、家庭（子育て）と仕事の両立を支援します。

※目標達成のための対策

- ・2021年2月～ 定期的なヒアリングを実施
- ・2021年2月～ それぞれの働き方に合わせて、柔軟な働き方の制度導入の検討
- ・2021年2月～ 制度導入～周知